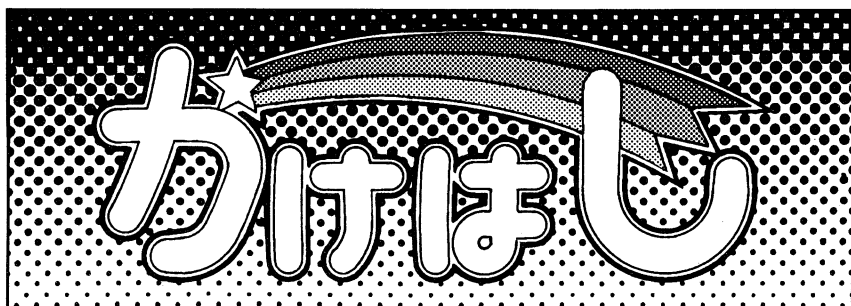




第446号

2019年1月15日発行



エナジーサポート

労働組合

愛知県犬山市市上小針1番地
発行責任者 小栗和也

印刷 有明フジプリント

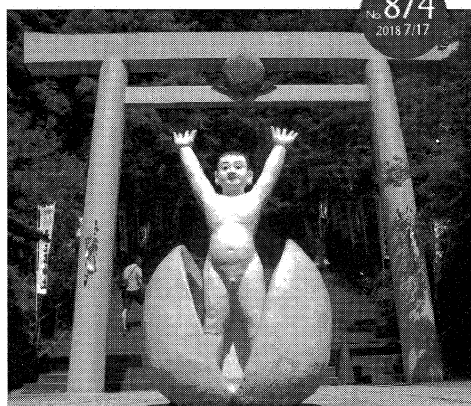
新年あけましておめでとうございます。 GLOBAL “MOMOTARO”

組合員とその家族のゆたかで潤いのある生活を実現する。

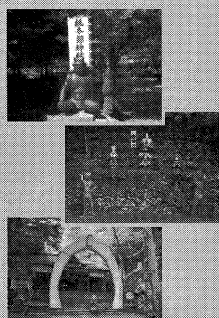
GAISHI

日本ガイシ労働組合報

874
2018.7.17



フォトリリース



今回はエナジーサポート労働組合からのお知らせです。

桃太郎神社

「どんなに、どんなに」誰もが知っている桃太郎。その昔、母も子も暮らす桃太郎は、日本全国に伝説として語り継がれてきました。エナジーサポートのみなさんには、その昔も語り継がれる「桃太郎神社」がある。桃太郎神社、やがて、今に、その昔の桃太郎神社に、多量のコンクリートが注ぎ込まれています。モリタ建設、東、建設費が約1億円で、3年ほどで完成予定です。桃太郎神社は、桃太郎の隠れ家として知られており、桃太郎が隠れていた場所として知られています。



日本ガイシ労働組合報「GAISHI」の表紙で
エナジス労組の“犬山”をお国じまん！

NGK海外拠点、NGK国内グループを持ち回りで紹介。
“犬山”といえば、安パイの「犬山城」。いやいや、
犬山の隠穴場「桃太郎神社」を国内外へ果敢に発信。
(これまでに紹介されたNGK海外拠点などの記事は6頁)

機関誌「かけはし」電子版化
来月号(2019年2月号)
より隔月で開始
(アンケート結果は2-3頁)

新年明けましておめでとうございます。平成最後の年であり、また新たな元号が始まる大きな変化の年ですね。元号としては昭和、明治、応永について歴代4位と長いといわれているものの、あつという間に終わってしまうものだと、少し寂しく感じています。

さて、そんな転換の年にみなさんは目標(抱負)を立てられましたでしょうか。私はというと前年に出来なかったことから今年の目標を小さく立てています。目標を立てるのに必要なのは「何を」「どれくらい」「いつまでに」を決めることと言われるのが一般的ですね。

次に「手段」をきめていって「実践」する。達成出来たときに幸せを感じるものですが、その過程は幸せでないことが多いと思います。その幸せでない過程が無理となつては目標を達成することも努力も無駄になってしまいます。目標を立てるときには亥年ということもあり猪突猛進にいくのも面白いですが、達成までの過程に無理がないかをよく考えて目標を立てていきましょう。

最後になりますが、今年よりかけはしの電子版が発行されるようになります。新たな挑戦であり、頑張っていきますので今年もどうぞよろしくお願いいたします。

お正月の挨拶

機関誌「かけはし」の隔月電子版化に関するアンケート調査結果

昨年 12 月に、機関誌「かけはし」の隔月電子版化に関する組合員アンケートを実施いたしました。調査結果を以下に掲載いたします。

アンケート回収状況
回収数： 232 名
(うち無記名 3 名)

趣 旨

時代の変化に合わせた宣伝活動として、機関誌「かけはし」の電子版化を検討し、実施できる段階へと進めてまいりました。WEB を利用した電子版化の柔軟かつリアルタイム性という特徴を生かして、従来の紙媒体の読んでも見る楽しさとの両輪で進めるべく隔月を電子版化として 2019 年 2 月より開始する方針です。

本調査は、組合員皆さまに電子版化に対するご意見をいただき、これからの機関誌「かけはし」発信方法の参考とさせていただくためのものです。

Q1. 隔月電子版化※についてどう思われますか。

※ただし、電子版の月であっても、職域ごとに紙面回覧を実施。

- a) 賛成である → Q2へ
- b) どちらかといえば賛成である → Q2へ
- c) どちらともいえない → Q4へ
- d) どちらかといえば反対である → Q3へ
- e) 反対である → Q3へ

82%の方々が、「賛成」、「どちらかといえば賛成」と多い結果となった。

Q2. Q1で「賛成である」「どちらかといえば賛成である」とお答えになった方は、どのような点でそう感じましたか。

- あなたの考えに最も近いものを2つ選んでください。
- a) 紙で配布する時代ではない。 d) 処分する必要がない。
- b) いつでもどこでも読むことができる。 e) 付随する写真等をたくさん掲載したり
- c) 印刷代を抑制できる。 自由度が高い。
- z) その他 ()

「処分する必要がない」に次いで「印刷代が抑制できる」「紙で配布する時代ではない」が多数となった。その他に記入のあった意見は次のとおり。

z) その他

- ・「かけはし」は残念ですが内容が淋しく感じ、廃止の方向へ進むのが良いと思う。
- ・内容が淋しく感じ、廃止して下さい。
- ・カラーで見れる。
- ・カラー写真を掲載できる
- ・発行者の方がやりやすい方法で良いと思います。
- ・作る側の負担を軽減できる。
- ・月1回の機関誌発行は、労力、情報ネタ、コストの面で適当でないと思うから。
- ・保管が楽、カラーで見られる。写真の画質を上げやすい。
- ・保管場所に困らず、かさばらない。
- ・社内報のアンケート結果をみて、紙よりデータで！！という声がたくさん寄せられました。配布がメンドウ！！などあるようです。要望が多ければ対応した方がよいかと思います。
- ・組合費を他のことに使える。
- ・紙面回覧は回付が遅滞するし、捺印、サインが手間。極力、紙を求めている方への配布にしてほしい。
- ・電子版が過去号も閲覧できるのであれば過去記事を探すのが早そうです。
- ・データで保存できる。

Q3. Q1で「反対である」「どちらかといえば反対である」とお答えになった方は、どのような点でそう感じましたか。

- あなたの考えに最も近いものを選んでください (複数選択可)。
- a) 読みにくい。 c) 自宅に紙面を保管している。
- b) 電子版が見られる環境 (端末) が無い。 ?
- z) その他 ()

15 人の方々が電子版が見られる環境 (端末) が無いとの理由で反対とのことでした。また、自宅に紙面を保管されている方が 6 名いらっしゃいました。その他に記入のあった意見は次のとおり。

z) その他

- ・紙の場合、届けられた時に見るけど、電子版の場合、ホームページにアクセスして見にくいと思う。

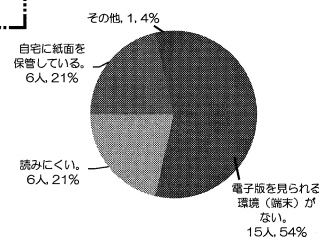
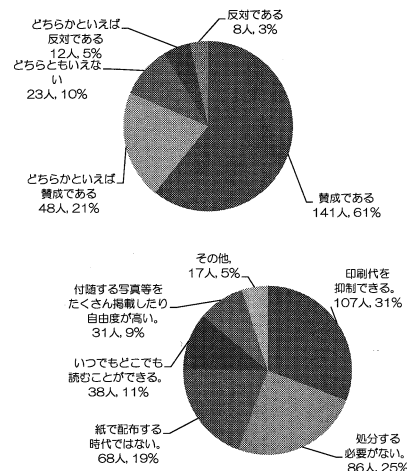
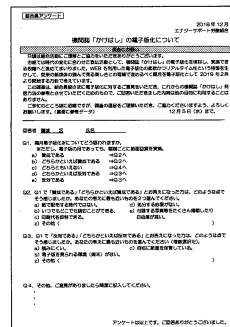
今後の進め方

今回のアンケート調査から 8 割の皆さまが隔月電子版化に対して賛成という結果となりました。これを踏まえ、先の定期大会・第 1 号議案「2018 年度活動方針」にて承認いただきました隔月電子版化を 2 月号より開始します。また、労組 HP を見られる環境 (端末) が無い、電子版は読みにくい等の理由で電子版化に対して反対との意見をお持ちの方に対しては職域内紙面回覧で対応する考えですが、不十分な点も残ると思いますので、その経過について 1 年後に改めてアンケート調査を行い更なる改善が必要か確認する計画です。

労組 HP

<http://energys-union.jp/>

「かけはし」閲覧はパスワード “gakuden” を入力



Q 4. その他、ご意見がありましたら簡潔に記入してください。

(44 名の方が記入)



- ・パソコンの無い人はどうするの？
- ・電子版を組合員全員が見られる環境はあれば良いですが、環境（端末）がない組合員もいるので賛成とはいえない。
- ・電子版の月であっても紙面回覧を行うのは非常に良いと思います。現場の皆さんにも目を通していただけるので。紙面の編集にイラストレーターを導入してみても？という声があります。



- ・コストダウンになるところは賛成ですが、電子版になると見る機会が減少すると思います。
- ・電子化することで経費削減は良い事だと思いますが、個人的には紙の方が見やすいと思います。



- ・積極的に伝えるべき情報は紙媒体の方が効果的だと思います。

スマホやPCなど電子版が見られる環境がない方のため、また、紙媒体の方が見やすいという方のために職域内紙面回覧を行います。



- ・電子版で配付の月は紙の回覧は不要と思います。
- ・工場・現場の方々が読まなくなる恐れがあり、回覧したとしても、多分読まない人が増えるだろう。対策要。
- ・電子版化すると読まなくなると思います。
- ・パソコンが見られる部門へは回覧は不要。発行したら、HPへのリンクを張った電子メールを送るくらいで良いのでは。



- ・スマートフォン対応しているというといいな。
- ・若い人が多いので、スマホで利用しやすいものにして下さい。（ベテランさんには申し訳ないが、先のことを考慮して協力してほしい）

電子版「かけはし」は皆さまがご持ちのスマホやPCで閲覧可能です（社内イントラへの掲載ではありません）。職域内紙面回覧を希望されない方は、各職場委員にその旨を申し出ください。



- ・電子版に伴い、組合費の削減。
- ・コストダウンになった場合、組合費等に反映されると良いと思います。
- ・名古屋主体のかけはしなので、費用削減して組合費を下げてほしい。
- ・電子版に変更になった際、削減できたお金はどのように使用するのでしょうか。営業所の組合費を下げていただきたいです。

今年度（2018年度）は削減費用を見込んだ予算を立てておりませんが、来年度（2019年度）以降については、近年、重点的に活動を進めている女性活躍推進や教育活動（勉強会）に充てるなど、予算編成について組合員の皆さまと議論を重ねています。



- ・カラー化を進めてほしい
- ・紙面ではモノクロになってしまうので、電子化で多くの写真が掲載されるといいと思います。
- ・電子化をするのであれば、カラー化を検討してみたいかながらうでしょう。

電子版ではカラー化を進めていく考えです。



- ・隔月とは言わず、毎月が良いと思います。
- ・全て電子版にした方が良い。
- ・全て電子化でもかまいません。
- ・紙媒体だと過去の物を読むことが中々無い上、かさばるので、全部電子版でもいいと思う。
- ・全部電子版で良い（隔月でなくても良い）
- ・毎月、電子版にしてもいいと思います（職域ごとに紙面回覧があるならなおさら。）
- ・毎月電子化で良いと思います。



- ・全て電子化でいいと思う。「かけはし」は廃止が良いと思う。残念ですが、配られてすぐにゴミ箱に沢山あります。
- ・廃刊して下さい。
- ・かけはしを廃止したらどうですか？
- ・隔月ではなく、毎月電子化すれば70万予算が下がる。

全て電子版とするかは、今後組合員の皆さまと議論を重ねたいと考えています。1年後に改めてアンケート調査を行う予定です。



- ・紙面発行月の分もWEBにアップされますよね？
- ・バックナンバーも電子化したらどうですか？

紙面発行月も労組HPにアップします。バックナンバーも順次電子化しアップします。



- ・反対意見を具体的にどのように参考するのか、教示して欲しいです。

反対意見の方は20名いらっしゃいます。うち15名の方は、労組HPが見られる環境（端末）がないとのことでした。これに対し、職域内紙面回覧で対応します。なお、1年後に改めてアンケート調査を行う予定です。



- ・会社の取り組みに関する情報も載せて頂けたらありがたいです。

会社側との協議内容について、より一層に掲載するよう努めていきます。



- ・電子化すると紙面の制約がなくなるので、作り手の負担が過度にならないことを願う
- ・内容によっては写真・所属・名前があるので、会社関係者のみがアクセスできるようにしたほうがよいと思う。

電子版（バックナンバー含め）や写真を閲覧するためには、すでにパスワード設定しており、組合員だけに公開しています。



- ・原稿についても、原稿はこちらで考えるとしてレイアウトは業者に依頼することも検討してみても？（費用の問題はありますが）
- ・意見募集することがあるときは、匿名は避けてもらいたい。（匿名は誹謗中傷になりやすい）
- ・ゴミが出ないので、ECOにつながると思います。
- ・最近小さい文字が読み辛くなり拡大できると楽に読める。
- ・機関誌を隔月にしたいのが一番の目的のような気がしますが、
- ・現行のかけはしを隔月で電子媒体化するような説明・・・



社内報の電子化を考える上でも同じような問題に行き当たるのですが、「紙面もHPも両方つくのはとても手間！！」という作り手の意見でも「HPだけだと見えない！！」という意見もあったり…大変ですね。各月で作るにしても、もっと簡単なつくりのもので良いのでは？と思います。A4ペラとか。重心はHPへ移行していくのが良いのかもしれないです。あと、社内報と合併してくれという意見も社内報アンケートにあったのでお伝えしておきます…



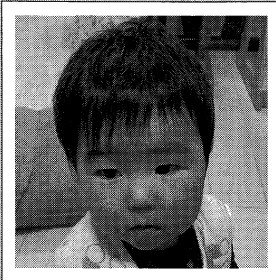
- ・ご苦労様です。双方良い悪しがあると思いますが、挑戦してください。応援しています。
- ・ご苦労様です。いろいろ大変とは思いますが頑張ってください。
- ・ファイト！
- ・いつも楽しみにしています。



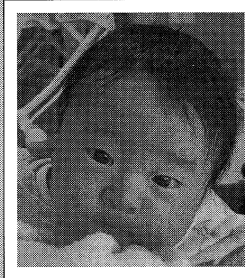
組合員がWEB上で投稿（または投票等）できるコーナーとか「かけはし」に限らず他の組合に関することも電子化すると便利だと思います。ホリフレ等の応募とか、総会の委任状とか、役員選挙とか、春闘アンケートとか。

2018年 新生児おめでとう

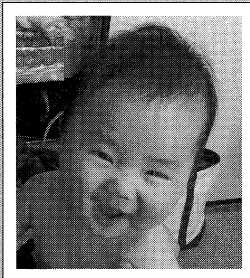
- ①お子さんの名前
- ②生年月日
- ③両親からの一言
- ④両親の名前



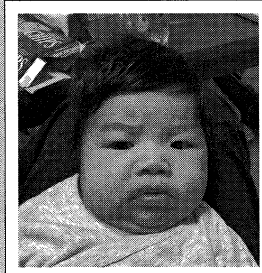
- ① 仙石 泰幸（やすゆき）
- ② 平成30年1月26日
- ③ お姉ちゃんと仲良く、元気に育ってね。
- ④ 尚康（父）、順子（母）



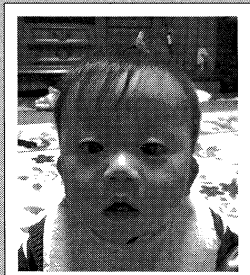
- ① 伊藤 悠恭（はるゆき）
- ② 平成30年9月29日
- ③ 恭しく（周りの人への礼儀を忘れず）、
悠々と（伸び伸びと）育ってほしいです。
- ④ 恭幸（父）、瑛里子（母）



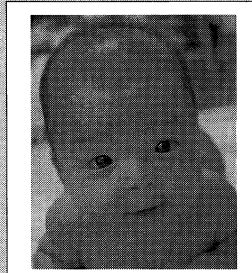
- ① 永井 煌大（こうだい）
- ② 平成30年6月30日
- ③ 明るく元気に！人にやさしく！
- ④ 公規（父）、裕子（母）



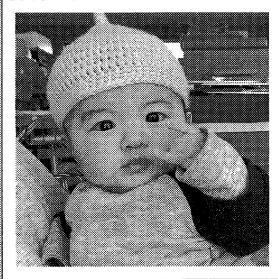
- ① 川崎 文（ふみ）
- ② 平成30年7月28日
- ③ 優しく、元気に、良い感じに育てます。
- ④ 剛洋（父）、希（母）



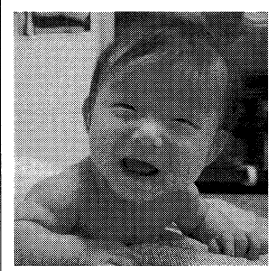
- ① 山田 快渡（かいと）
- ② 平成30年4月11日
- ③ あいちの星になってね☆
- ④ 昌平（父）、悠（母）



- ① 桑山 颯太（そうた）
- ② 平成30年7月19日
- ③ やさしく元気に育ってね！
- ④ 泰成（父）、みなみ（母）



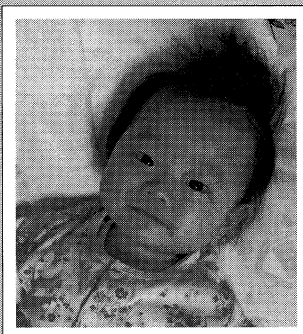
- ① 山森 暁斗（あきと）
- ② 平成30年8月24日
- ③ 第2子、初の男の子。早く大きくなって
パパと遊んでくれることを楽しみにしています。
元気に育てよ！
- ④ 教平（父）、彩也香（母）



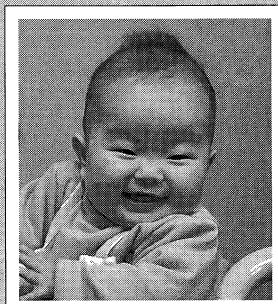
- ① 石黒 大葵（だいき）
- ② 平成30年7月3日
- ③ のびのびと元気に育ってね。
お兄ちゃんと仲良くしてね。
- ④ 靖英（父）、夕佳（母）



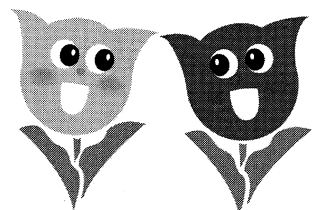
- ① 川添 未桜（みお）
- ② 平成30年4月6日
- ③ いつも癒しの時間をありがとう。
笑顔を絶やさず柔軟な子に育ってね。
- ④ 宏太（父）、志穂（母）



- ① 福田 珠久（みく）
- ② 平成30年8月18日
- ③ 可愛く育って欲しいな！
今からなら何にでも成れる。
宇宙飛行士 政治家
プロスポーツ選手・・・
なりたいものに成れるよう頑張るね。
- ④ 裕輔（父）、緑（母）



- ① 石原 采波（ことは）
- ② 平成30年7月23日
- ③ 寝顔は天使、起きたら怪獣・・・
たくさん苦労はするけど
元気いっぱいの明るい子に育ってね。
- ④ 理詩（父）、実紗子（母）



日本ガイシ労働組合報「GAISHI」の表紙を 最近、NGK 海外拠点や NGK グループ会社のお国じまんが彩っています。

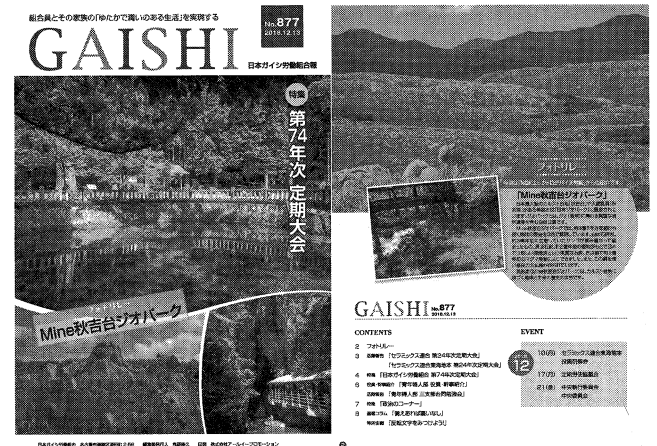
エナジーサポート労組

国内グループの戦陣を切った我が労組。



NGK エレクトロデバイス労組

国内グループ2社目は山口県のNGKエレクトロデバイス労組です。



海外拠点

NGK EUROPE (ドイツ)

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK ELECTRONICS USA

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK INSURATORS OF CANADA

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK 蘇州 (深圳)

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK ASIA CERAMICS THAILAND

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK TECHNOLOGIES INDIA

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK 蘇州 (上海)

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK イタリア

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



NGK アブダビ

組合員とその家族のみなで楽しいある生活を実現する。



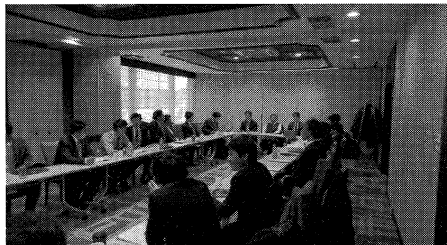
【日本ガイシグループ労組懇話会】

12月14日に埼玉県「NGKメテックス株式会社」へ工場見学を行い、労組間で情報交換を行いました。

☆日本ガイシグループ労組組織☆

労組名	事業内容
日本ガイシ	がいし・セラミックス・電子部品の製造・販売
池袋珪瑯工業	ガラスライニング製品の設計・製造
明知ガイシ	配電用がいし等磁器製品の製造
NGKアドレック	耐火物の製造
NGKフィルテック	医薬用水装置・膜ろ過装置の設計・製造
NGKメテックス	ベリリウム銅製品の加工
双信電機	通信機器用電子部品の製造・販売
NGKエレクトロデバイス	セラミックパッケージ、電子機能部品の製造・販売
NGKセラミックデバイス	電子機能部品等の製造
エナジーサポート	配電機器等の製造・販売

NGKメテックス株式会社：有休取得率 70%超！



～ 年末交通安全指導の実施 ～

12月3日に本社の正門等で交通安全に関する注意を書いたビラ付きのティッシュの配布を行いました。

12月1日（土）～12月10日（月）

年末の交通安全県民運動 実施中

- ・追い越し、ハンパないって！
- ・あせらず！あおらず！安全運転。
- ・飲み代にタクシー代も含めましょう！



2018.12 エナジーサポート（株） 労働組合 安全生産対策部

正門



第五工場
南駐車場

(E) ソフトバレーボール大会！

- *日 ち* 2019年2月15日(金)
- *時 間* 18:30集合 19:00～(開始)
- *場 所* 山の田体育センター
(犬山市大字羽黒新田字上堅箴1-1)
- *応募方法* 応募用紙に名前と年齢を書いてね！
- *締 切 り* 2019年2月5日(火) 12:00まで
- *持 ち 物* 体育館シューズ
運動着
タオル(必要であれば。。。)

みんなで力を合わせて
ボールをつなげよ～～！！
エナジーオリンピックに
ぜひ参加してね☆



皆さんの応募をお待ちしています！！

心と体のリフレッシュ ～青年婦人部～

☆組合活動報告☆

〔内 部〕

11/30～12/1

執行部研修会

／10 歳末助け合い募金

／13 残業調整委員会

／20 執行委員会

／22 餅つき大会

／25 全社労使協議会

／26 安全衛生委員会

臨時安全衛生委員会

〔外 部〕

12/2

JAM東海 女性協議会
福祉幹事会

／5 NGK労働組合訪問

／6 E友会 年末懇親会

／8 連合愛知 尾張西地域協議会 幹事会

／11 連合愛知 街頭宣伝行動

／13 JAM東海 役員懇親会

／14～15 NGKグループ労組懇話会 in 埼玉

／17 ろうきん推進委員会・合同研修会

／18 JAM東海 自家共済委員会

／19 JAM東海 尾張北地域協議会 幹事会

／21 JAM愛知 青年協議会 常任セミナー

／22 玉置ゆきや市議 選対会議

☆専門部活動報告☆

《安全生産対策部》

12/3 年末交通安全指導

《調査部》

12/12 部会

ホリフレ抽選会

《青年婦人部》

12/11 部会

《教育宣伝部》

12/14 部会

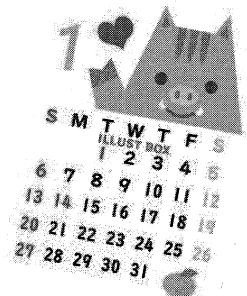
「かけはし」12月号の編集及び作成

2019年度組合カレンダーのご案内

今年度よりポスターカレンダーの配布方法が変更となります。
ご希望者のみにお渡しさせていただきますので
ご希望される方は組合事務所までお受取または
ご連絡ください。(内線 2250)

配布開始日：3月4日(月)～

*ポケットカレンダーについては例年通り
一部ずつ配布させていただきます。



編集後記

2019年に入り、早くも数週間が経とうとしています。先日成人式を迎えられた皆様、成人おめでとうございます。私の成人式ではとても寒く大変だった記憶があるので、今年は天気も良く、良い一日を過ごせたのではないのでしょうか。

今回、成人を迎えられた皆様が生まれた20年前、1998年の出来事を調べてみると、冬季長野オリンピックの開催、郵便番号7桁化などたくさんの出来事がありました。時が経つ速さに驚かされるばかりです。

今年はいよいよ平成が終わり、新元号が始まります。今年生まれた子供たちが成人する頃にはどのような出来事が起きているのか、想像してみると面白いかもしれません。

