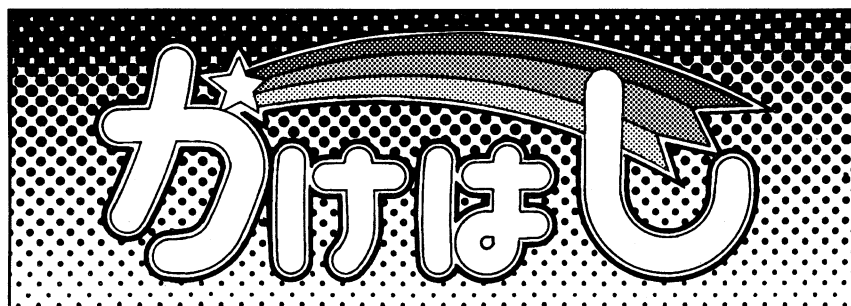




第448号

2019年3月15日発行



エナジーサポート

労働組合

愛知県犬山市字上小針1番地
発行責任者 小栗和也

印刷 有限会社 フジプリント



ろうきん担当者の来訪曜日が変更になります

毎週 月・水 曜日(これまでは火・木曜日)

つぎの号は

肌寒い日も少なくなり春を感じる日も多くなりました。思えばこの冬は雪らしい雪もなく比較的暖冬で、いつの間にか終わったという印象です。

さて、皆様ご存じのようにこの4月より働き方改革関連法が順次施行されます。少子高齢化に伴う労働人口不足や、世界的に見ても低水準である日本の労働生産性の低さが背景にあり、この労働力不足を解消し、いわゆる一億総活躍社会を実現することが本法律の趣旨であるといわれています。大企業を中心に

具体的には、生産性向上を目的とした時間外労働上限の導入やインターバル勤務制度の推進、所定の有給休暇取得義務化、また働き手の間の格差是正を目的とした同一労働同一賃金の実現や、労働人口の確保を目的とした高齢者、女性の就労促進などがあります。差しあたって我々にすぐに関係するのは月当たりの時間外労働時間が75時間になることと、年5回の有給取得義務化といったところでしょうか。

少し前置きが長くなりましたが、これらの法律により我々の「働き方」は改革できるのでしょうか。「働き方」といいますが、私は働き方とは決して誰かに決められるものではなく、会社と社会、そして自身の成長のために自身で考えて決めたり変えていったりするものだと思います。だから、今回の法施行はそのきっかけにすぎないと私は考えています。

一方でもう少し細かい視点で考えてみると、いかに企業において制度設計がなされても本来の趣旨を理解した上での実践が重要なのではないのでしょうか。有給休暇の取得然り、育児や介護に対する考え方然り、健康で働きやすい職場環境の整備には、労働者はもちろん、管理職の意識の問題も大きいものと考えています。

4月以降の法施行が一人ひとり、ひいては会社全体の動機付けになればと思う次第です。

🏐 (E)ソフトバレーボール大会開催! 🏐

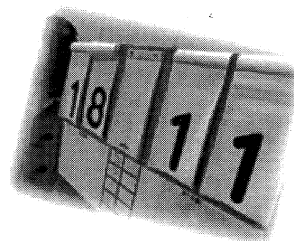
2月15日(金) 犬山市体育センター(山の田体育館)にてソフトバレーボール大会を開催しました!

大会は4チームに分かれ、25点1セットの総当たり戦で対決!

今回は、(E)社員や派遣社員、東海エナジスに日本ガイシの方など幅広い方々に参加していただき、40名を超える参加者で大いに盛り上がりました!!



～ 試合中 ～



— 集合写真 —



今後の活動としては4月19日に新歓ボウリング大会を小牧コロナにて開催予定です。
豪華?景品も用意致しますので、皆様のご参加を心よりお待ちしております!!

心と体のリフレッシュ ～青年婦人部～

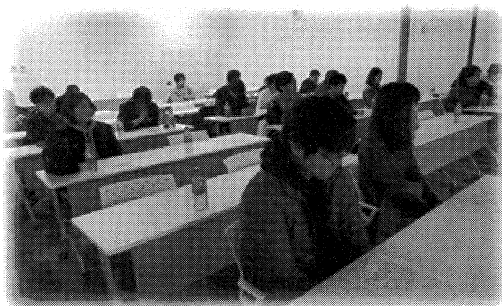
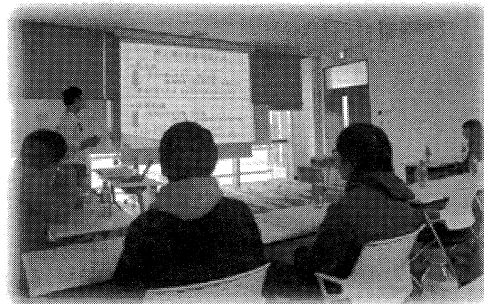


【1万人決起集会】

3月3日(日)に名古屋の久屋大通にて「2019年春季生活闘争 1万人決起集会」が行われエナジーサポート労働組合も参加してきました。あいにくの天気となってしまいましたが今年の生活闘争に向けて要求の実現をめざし旗手を努めた奥井さんを筆頭に参加者一同団結し盛り上げてきました。

【組合員研修会開催】

去る2月16日(土)に組合員研修会を開催しました。研修では私たちの賃金構造がどのように決まっているのか、また2019年度の春闘の要求案の内容について執行部より説明と質疑応答を行いました。



2019年度 春闘 要求

(2019.2.28 第一回労使団体交渉提出内容)

賃 上 げ：賃金構造維持分

年間一時金：118万円(4ヶ月相当)

付 帯 要 求：

- ・首都圏手当の見直し
現 行：5,000円
見直し後：8,500円
- ・キャリア採用者の賃金制度の見直し
- ・時間単位有休の導入
- ・再雇用者へ特別休暇の付与

☆新入社員歓迎ボウリング大会を開催します☆

日 程：4月19日(金) 19:00開始～21:00終了(予定)

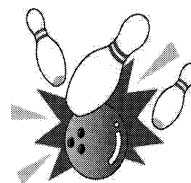
場 所：小牧コロナ 往復バスもあります。

参 加 料：500円(新入社員の方は無料!!)

応募方法：福利厚生棟1Fに掲示している、ポスター下の参加用紙に必要事項を記入下さい♪

締 切：4月8日(月) 12:00まで!

持 物：特にありません (上位を目指す気持ちとケガをしない体!)



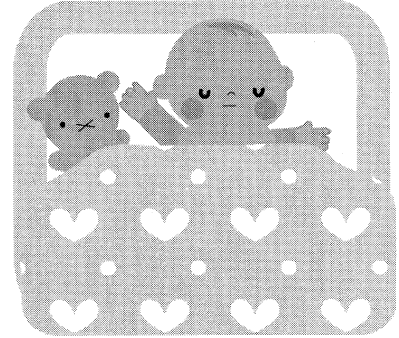
豪華?景品も当たっちゃう!?
平成最後の新歓ボウリング大会!
皆様のご参加を心よりお待ちしております☆

ベテランパパからの 子育てアドバイス

最近私の周りではおめでたな話が多くなってきたような気がします。(年齢のせいでしょうか?)

子供が生まれ喜びを感じる人が多いと思いますが、それと同じぐらい子育てに対する不安なども感じるのも多いことと思います。

そこで、そんな『新米ママ・パパ』のために子育てのためになればと『男の子』『女の子』での特徴等をまとめてみましたので参考になれば幸いです。



【特徴】

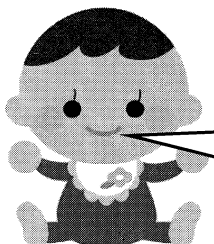
男の子	女の子
熱中するとすぐにのめりこみ、周りが見えなくなる	おしゃべりが得意で観察力が鋭い
スリルを求めたがる	同時進行で色々なことができる
戦いごっこや喧嘩をしたがる	共感や協調し合うことが大好き
	おしゃれが好き

【接し方】

男の子	女の子
子どもにとって、分かりやすいルールを作る	ほめるときには、「過程」「努力」をほめる
いったん決めたルールを、その日の気分などで変えない	叱るときはその子の性格的な部分を非難しない
親が力で押せばその子はさらに大きな力で返そうとするので、威圧的に叱らない	問題になった行動のみを具体的に指摘し行動改善に集中
叱るときには傷つけない言葉で、ほめるときにはうまく持ち上げる	

【伸ばし方】

男の子	女の子
熱中している姿を見たら応援する →「頑張ってるね!」と褒めながら最後まで見守る	共感してあげる →おしゃべりが始まったら、まずは「うんうん」「そうなの～」と共感をこめて話を聞こう!!
ゲームを上手に取り入れる →「レベル1クリア」「ステージアップ!」というようにうまく持ち上げよう!	ママがお手本を示す →女の子は、お母さんのマネをするので「こういう子になってほしい」と思う事を、ママ自身が行動して見せてあげましょう!



子育てを通じて、パパ・ママも成長しよう!!

結婚おめでとう

配電品質 G 奥井です。

2018年9月22日に入籍し、新婚旅行で沖縄に4泊5日で行ってきました！



沖縄にて、2人だけの神前式を行ってきました！



私は2回目、嫁は初めての沖縄でずっとテンションが高かったです。(笑)

終始天気がよく11月初めに行きましたが、真夏並みに暑く、ばっちり日焼けしました。

慣れない空港や道路でテンパリながらも最高の新婚旅行になりました！

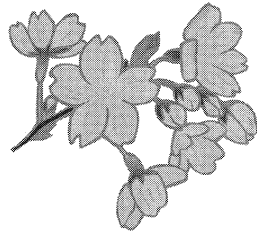
☆組合活動報告☆

〔内 部〕

- 2/6 執行部研修会
- 15 ソフトバレーボール大会
- 16 組合員研修会
- 18～22 職場集会
- 25 闘争委員会
- 26 労使協議会
- 安全衛生委員会
- 28 第1回 団体交渉

〔外 部〕

- 2/2 JAM東海 女性協議会
- With幹事会
- 5 JAM東海 政策実現委員会
- 6 連合愛知 街頭宣伝活動
- 8～9 JAM東海 女性協議会
- With研修会 in東京
- 9 交渉事前学習会
- 13 田中ひさや決起集会
- 17 玉置ゆきや市議 市政報告会
- 22 NGKグループ労組懇話会
- 28 連合愛知 西地域協議会幹事会



☆専門部活動報告☆

《安全生産対策部》

2/12 定年退職者ディスカッション

《調査部》

2/5 部会



先月号(電子版)プレゼントクイズの答え

一億総活躍社会を実現するための改革のことを何という？

〇〇〇改革 働き方改革

答え

我が国は、「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」などの状況に直面しています。

こうした中、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。

クイズの当選者

おめでとうございます。
図書券500円分をプレゼント

棚橋 伸晃 (関エナ出向)
武田理恵子 (電材大宮)
山中美耶子 (人事)
高村 徹志 (デザイン)
佐々木裕也 (購買)

1 時間外労働の上限規制
月45時間
年360時間
2019年4月1日より施行
※中小企業は2020年4月1日より施行

2 年次有給休暇の
時季指定
毎年5日
2019年4月1日より施行

3 同一労働
同一賃金
正規と非正規の不合理な
待遇差を禁止
2020年4月1日より施行
※中小企業のパートタイム労働者・有期雇用労働者については
2021年4月1日より適用

編集後記

少しずつ暖かくなり春を感じるようになりましたが、この時期辛いのが花粉症です。

症状を抑えるために色々ネットで調べて試しています。リンゴを食べると良いとか、乳酸菌がいいとあり実践してみますが、一番効果を感じるのは早めの就寝です。個人的な見解ですが。

これから年度も新たに仕事も新たに忙しい方も多いと思いますが、健康であることがまず第一です。休めるときにはゆとり休む時間を大事にしてください。

最後に、先月発行のかけはし電子版はいかがでしたでしょうか？かけはし編集担当にとっても新しいチャレンジであり苦勞しました。これからも頑張っていきますので、よろしくをお願いします。

