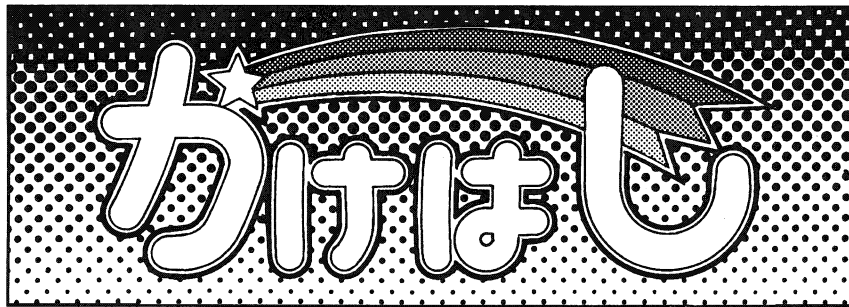




第461号

2020年10月12日発行



エナジーサポート

労働組合

愛知県犬山市字上小針1番地
発行責任者 長屋璃沙

印刷 録フジプリント

第55回定期大会開催



←各職場の代表として集まった
職場委員の皆様



永井執行委員長挨拶

執行委員長挨拶

(くみすけのエッセイに代わり定期大会での委員長挨拶を余すことなく掲載させていただきます)

今年度は新型コロナウイルスが猛威を振るった年であり、罹患されたなかでは既に全世界で90万名、日本では1,400名の方が亡くなっています。この状況下で私たちが出来ることと言えば、感染しないための行動だけではなく、感染させないためにはどう行動すべきか意識して日々の生活を過ごすことかと思えます。そう言った状況でありますので、今回は暫定的な措置として、組合員全員参加ではなく代議員制の定期大会として開催することとしました。本来は定期大会に参加し、意見を述べることは、組合員の権利でもありますので、その権利を取り上げることになったことに関してはお詫びしなければなりません。先ほど述べたように未曾有の事態の中、大げさに思われるかもしれませんが、取り返しのつかないことにならないよう、安全面を最優先にした判断です。で、組合員の皆様にもご理解いただけたと考えています。

労働組合は従来、対面対話によるコミュニケーションを重視した活動をしてきましたが、「新しい生活様式」においては従来通りの活動が困難となり、後で報告いたしますが、ご存じの通り、レクリエーションや研修の類の活動については、ほとんど実施する事が出来ませんでした。ほかの労組の状況を聞いても、どこも同じような状況です。今後この状況が続くと思われまますので、国や自治体、会社の方針を守った上でのような活動ができるか、改めて組合活動を見直す良い機会と捉え、チャレンジしていきたいと考えています。

当社の状況についてはご存じの通りと思いますので詳細は割愛いたしますが、創業以来初の3期連続赤字で、かつ昨年度の連結7億円の赤字というのは過去最悪の数字です。今年度もコロナの影響もあり、極めて厳しい数字が予算化されています。そんな中、当社は現在、事業再編を推し進め、2022年での全事業黒字化を目指しています。また事業再編と共にSHIFT PROJECTを推進し、無駄な費用を減らして、浮いたリソースをまだ伸びる可能性のある分野にシフトすることで、成長のための土台を創っていかうとしています。

大変な状況ではありますが、今後会社が存続していくためには、少しの改善ではなく、大きな変革が必要です。それぞれの役割や仕事のやり方が大きく変わることもあると思います。その中で、労働組合としては、「組合員の雇用を守る」という事を組合活動の1丁目1番地として最重要視しつつ、組合員の声を会社に向けていきたいと考えておりますので、今後ともご理解ご協力と諸活動への積極的な参加をよろしく願います。

エナジーサポート、およびエナジーサポート労働組合がこの大会を契機に、ますます発展出来ますことを祈念致しまして、第55回定期大会を迎えての挨拶に代えさせて頂きます。

第55回 定期大会

今年度は代議員制での開催となりました定期大会の様子をお伝えします。例年とは異なり少人数となった定期大会となりましたが、組合の1年の活動の報告、今後1年の活動について承認されました。

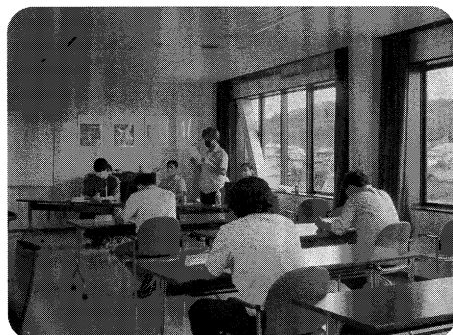
また、皆様から事前にいただいた質疑にもお答えしていきます。

大会議長選出



今回の定期大会の議長を務めていただきました今年度入社の小栗 聖也さん（電力技）、見知らぬ先輩が多い中、しっかりと議長を勤め上げてくれました。

書記・祝電披露



書記はこちらの今年度入社の飯田 裕斗さん（開装製造）、多少勢いがありすぎるかも？でしたが、大きく力強い祝電披露をいただきました。

活動方針・予算



こちらにも議案書に沿って2020年度の活動報告、会計報告をして全会一致での承認をいただきました。

大会次第

1. 開会の辞
2. 大会議長選出
3. 大会運営委員及び資格審査委員任命
4. 執行委員長挨拶
5. 祝電披露
6. 大会成立宣言
7. 報告事項
8. 議事事項
9. 退任役員挨拶
10. 新役員挨拶
11. 大会各種役員解任
12. 議長・書記解任
13. 閉会の辞

活動報告



議案書に沿って2019年度の活動報告、会計報告をして全会一致での承認をいただきました。

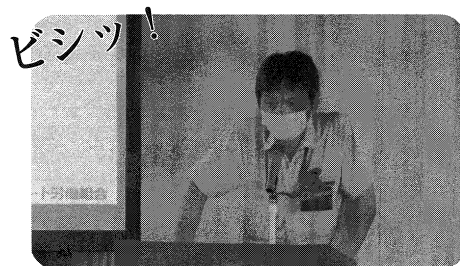
退任役員挨拶



2019年度をもって退任される小栗執行委員よりあいさついただきました。後ページにて紹介します。

《 質疑応答コーナー 》

今回の定期大会開催にあたって、組合員の皆様から頂いた質問にこの場をかりて回答させていただきます。



Q [会計報告]事務員人件費の差異が大きいが、理由は？

A 昨年より、会社から社内メール便の業務委託を受け、収入に計上しておりますが、これに必要な人件費及び経費について、予算では差し引き後の収入として計上し、実績は収入と支出に分けて記載したため、予算対比で収入と支出の入り繰りが発生し、事務員人件費の損の相当額、収入が増加しています。

Q [会計報告]積立金は何のために積み立てた？

A 前回大会でのご質問に対する回答と重複しますが、主にメール便の業務委託で急遽増えた収入の使いどころを明確化できなかったため、使途不特定の積立金としました。その際、使い道が決まったら、どうするか検討したいとも答えており、ある新サービスの導入に向けて調整しておりましたが、コロナ禍で頓挫し、結果として予定通り、使途不特定の積立金に繰り入れました。

Q [会計報告]マスク代はどこに計上されている？

A 雑費に計上しています。予算時には想定していない多額の出費であったため、大幅な差異が発生しています。なお、マスクの調達にかかった費用は約100万円です。

Q [予算]次年度の組合費収入が少ないのはなぜ？

A 会計は8月1日～7月31日の集計となるため、8月・9月の組合費天引き停止の影響で減少しています。

■活動報告、会計報告概要

新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、3月以降は社内・社外ともに三密を伴う活動は停止。これによって各項目で予算あまりが発生したため、組合費の天引き停止を行った。前年度予算に対する主な差異は以下の通り。

項目	2019予算	2019実績	差異	コメント
収入				
組合費	13,624,200	11,466,150	△2,158,050	主に組合費天引き停止（7月）の影響で減
業務委託費	2,253,000	3,300,000	+1,047,000	主に事務員人件費との入り繰りの影響
支出				
研修会費	1,000,000	644,131	△355,869	20年度入社対応の新組合員研修会が延期となったため
行事費	1,100,000	△97,474	△1,197,474	4月以降の行事を中止したほか、ホリ☆フレ未消化の影響で減 実績がマイナスとなっているのは、昨年7月に開催した旅行企画の文部部補填分の入金があったため。
メーデー事業費	100,000	0	△100,000	5月に予定されていた連合メーデーイベントが中止となったため
事務員人件費	1,520,000	2,425,919	+905,919	主に業務委託費との入り繰りの影響
会議費	2,000,000	900,664	△1,099,336	3月以降外部団体での会議・イベント等が中止若しくはWeb会議となったため
女性活躍推進	400,000	137,973	△262,027	検討していた2回目のイベントがコロナ禍で開催できなかったため
雑費	270,726	1,101,730	+831,004	4月に組合員全員分のマスクを購入したため（約100万円）

■活動方針、予算概要

感染拡大状況や国及び会社方針によっては、また活動が困難となる事態も想定されるが、新たなやり方を模索し、レクリエーションなども含めた各種活動の再開を目指す。各種行事の開催に際しては感染対策が必須となるため、若干費用を上乗せした。

項目	2019実績	2020予算	差異	コメント
収入				
組合費	11,466,150	10,614,000	△852,150	主に組合費天引き停止（8・9月）の影響で減
業務委託費	3,300,000	2,133,000	△1,167,000	主に事務員人件費との入り繰りの影響
支出				
定期大会費	432,682	100,000	△332,682	感染対策で代議員のみの出席としたため減
研修会費	644,131	900,000	+255,869	感染対策費用を考慮し上乗せ
行事費	-97,474	1,200,000	+1,297,474	感染対策費用を考慮し上乗せ
メーデー事業費	0	100,000	+100,000	通常通りメーデーイベントが開催される前提で予算化
事務員人件費	2,425,919	1,688,000	△737,919	主に業務委託費との入り繰りの影響 同一労働同一賃金対応で均衡待遇対応分を上乗せ
会議費	900,664	2,000,000	+1,099,336	Web会議の増加による削減は見込まれるものの、従来レベルで予算化
女性活躍推進	137,973	200,000	+62,027	昨年実績レベルに感染対策費用を上乗せ
雑費	1,101,730	882,584	△219,146	前年度のマスクのような支出が発生する可能性を考慮、端数は調整

2020 年度 組合執行部役員紹介

執行委員長 永井 公規（事業再編）再 12 年目



区切りの 10 年を終え、新たな気持ちで臨んだ 11 年目のシーズンは、新型コロナウイルスの影響で新しい取り組みどころか、従来の活動も満足にできない 1 年でした。

今年も引き続き、「何ができるか考える」ことに多くの力を使うことになりそうですが、これを機に従来の活動を見直し、臨機応変に実行し、今後の組合活動の基準になるような 1 年にしたいと思います。



副執行委員長
柳田 正広
（開装製造）再
14 年目

コロナにより組合活動が行い
難い状況となっていますが、
こんな時だからこそ組合員が
明るく元気になれる様取組ん
で行きます。



書記長
神山 忍
（電設）再
10 年目

今年も引き続き書記長として、
組合員の幸せを第 1 に考え、行
動していきたいと思ひます。し
かしながら最近はどうな行
動、選択をすれば良いか考える
ため、多くの課題が残ってい
ます。今年はまだ少し課題を円滑
かつスムーズに進めるよう取
組んでいきます。そして労働組
合とコロナがどのように共存し
ていくのか、皆さんと共に知恵
を絞って組合活動を盛り上げて
いきましょう！



柳楽 和宏
（制御）再
7 年目

臥薪嘗胆。
我慢はよくありません
が、目標達成のために
頑張ります。



野口 泰生
（会計）新
（販管）再
4 年目

会社の業績・コロナ問題等、
明るい話題が少ない昨今です
が、「働きがいのある会社」
を追求し、会社のために何が
できるのか、組合員のために
何ができるのか、そして自分
のため、家族のため、日々全
力で取り組んでまいります。



奥井 翔太
（配品）再
6 年目

人生楽しんだもん勝ち！
コロナ禍の現状で組合員皆様
に何が出来るのかを常に考え、
仕事上とは違った形で触れ合
える機会が来ることを楽しみ
にしつつ、「みんなで楽しく
ワイワイと」をモットーに頑
張っていききたいと思います！



山本 直哉
（機材製造）再
4 年目

世間の自粛ムードに伴い、組
合としてもなかなか活動しに
くい状況ですがこんな時だか
らこそできる明るい活動を日々
考えております。未熟な私で
はございますが、皆様のご意
見を真摯に受け止め、このメ
ンバーに助けられながら、組
合活動に活かせるよう努めて
いきます。今年度も 1 年間宜
しく願ひします。



高村 徹志

(販管) 新
1年目

約2年、特別執行委員を務め
させていただきましたが、今期
から執行委員を務めること
になりました。コロナウイルスの
感染拡大、市場縮小による業
績悪化など当社は大変な状況
に置かれていますが、こうい
った時期だからこそ組合とし
て何ができるか、を常に考えな
がら取り組んでいきます。



長屋 璃沙

(計測名営) 再
2年目

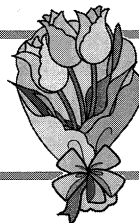
組合員の皆さまが明るく元氣
に働けるように組合活動に取
り組めます。コロナ禍での組
合活動は手探りですが、新し
いことにチャレンジすること
を恐れず、こういう時期だか
らこそできることに目を向け
頑張ります！



書記 辻野 百合

組合員様の気持ちに寄り添える書記局でありたいと思っています。
組合の事、メール便の事などいつでも気軽に声がけください。

退任のあいさつ



小栗 和也

8年間執行部役員としてお世話になりました。綺麗事です、「会社
で働く人たちだけでなくその御家族までも含めた物心両面の幸福追
求」を折に触れ意識してコトにあたって来ました。その数%でもお役
に立てただろうか？これからも皆さまと共に愚直に歩を進めていき
たいと思います。

さて、在任中は労組結成50周年記念行事・沖縄旅行や、教育宣伝部
における組合報「かけはし」の隔月電子版化に取り組んできました。
沖縄旅行に参加された皆さま！それぞれにムフフという思い出があ
りますよね。もうそれだけでOKです！仕事上とは違った形で私たち
が時間を共有し“一体感”を感じられることは、労組の果たす役割のひ
とつだと思います。それが必ずや何かを起こす原動力になることを願
って止みません。

皆さまと、どこかでささやかなひとときを過ごせる時を楽しみにして
おります。



松井 彩芽

9月をもって退任することとなりました。急なこととなり、しっ
かり挨拶できず申し訳ありません。入社してから5年半、組合という
ものを無くしては語れないほど私にとって組合での時間は濃く深い
ものでした。

皆さんのお役に立てた事は、ないに等しい物でしたが行事などで
たくさんの方達とお話することが出来てとても嬉しかったです。

お世話になりました、ありがとうございました。

☆組合活動報告☆

〔内 部〕

- 9／3 執行委員会
- ／9 臨時安全衛生委員会
- ／11 ハートエイド21募金
第55回 定期大会
- ／18 人事制度委員会
- ／25 安全衛生委員会
- ／28 労使協議会
執行委員会

〔外 部〕

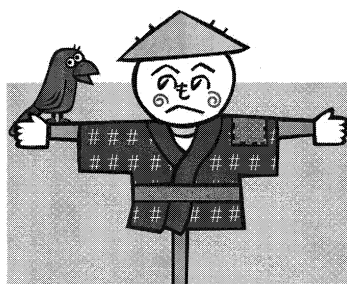
- 9／9 J A M 東海 尾張北地区
協議会 幹事会
- ／19 J A M 東海 定期大会

☆専門部活動報告☆

《教育宣伝部》

9／4 部会

「かけはし」9月号の編
集及び作成



ハートエイド21募金



定期大会開催日と日を同じくして9月11日（金）のお昼休憩時にハートエイド21募金を行いました。組合員だけでなく会社の皆様に募金の協力をいただきました。誠にありがとうございます。

集計結果

22,725 円でした。

編集後記

「成功は、多くの場合、失敗が不可避であることを知らない人によって成就される。」

―ココ・シャネル―
失敗を考えてばかりだと新しい成功を得ることはできない。考え無しという者は、先のことを考えず突っ走る時がある。それは悪い結果となつて出る事もあるが、時には良い結果となつて出る事もある。ただ、結果がどうであれ、行動に出たことがこれからの人生で必ず何かの糧になる。

もちろん型にハマつて生きることでも大切な。会社勤めというものは、方法に沿うことが大切とされる時もある。型にハマつて働いてみてそれが自分に馴染むようであれば、これからのそうすべきだと思う。だが、少しでも違和感を覚えるのなら、行動に出るべきだと思う。その行動が自分の為になり会社の為になるのかもしれない。そうならなくとも行動をとった事が必ず自分にとって大切な糧となる。

大人になると知識や経験が豊富になつてしまい、不安要素が溢れ出て挑戦しづらくなる。でも時には子供みたいに考え無しに挑戦する事が大切なんだと思う。自分の人生に倦怠を感じるのが一番怖い。小さなことでもいいから挑戦して生きていければいいと思う。

こんな考えばかり持っているから、いくつになっても私は夢見る夢子なのかもしれない。