

2025年4月24日発行



エナジーサポート

労働組合

愛知県犬山市字上小針1番地
発行責任者 北澤嘉之

印刷 株式会社フジプリント

2025 春闘結果

3月13日(木)から始まった今年の春闘は3月28日(金)に承諾書を提出しました。
組合員の皆様におかれましてはアンケートや臨時大会、職場集会などの参加ありがとうございます。
結果は以下の通りです。

1. 賃上げ

(1)正規一般社員

定昇(賃金構造維持分)+8,000円

*なお、+8,000円の配分については会社一任とする。

(2)再雇用社員(定年時一般職者)

時間給相当額を40円引き上げる。

2. 年間一時金

1,650,000円

正規一般社員勤続1年以上一人当たり平均及び皆勤ベース

内訳：夏季825,000円 冬季825,000円

3. 付帯要求

年次有給休暇付与日数の見直し

見直しに向けた労使協議の場を設ける。

最近はずっと暖かくなり、春の訪れを感じるようになってきました。春は出会いと別れの季節です。出会いという面では、4月から新たに新入社員の皆さんが入社されました。まずは入社おめでとうございます。新しい環境に対する期待と不安でいっぱいだと思いますが、先輩たちは心から応援し、サポートしますので、想いのままに頑張ってください！

私自身、入社してからもうすぐ10年が経とうとしています。社会人人生を振り返り、働く上で大事にしていることをいくつか紹介したいと思います。

1点目は、「真似をする」、ということです。学生時代は独創性を重視される傾向がありますが、社会人になると真似が許されます。真似は何より効率的ですし、その思考までも吸収できる気がします。創造は模倣から始まる、という言葉もある通り、まずはできる同僚、先輩、上司の仕事我真似することを意識しています。

2点目は、「会社方針をきちんと理解する」ということです。会社が置かれる環境、方針などをきちんと理解し、それに沿う形で仕事を進めないと、どんなに頑張ったとしても自己満足にしかありません。また会社の価値観と個人の価値観が一致していれば、やりがいを持ってモチベーション高く仕事に取り組めると思います。当社は幸いにも経営会議資料などが公開されており、情報入手は容易に可能なため、きちんとウォッチするよう努めています。

最後3点目は、「自身の市場価値を把握する」ということです。自分の仕事、経験、スキルが世間ではどのような評価を受けるのか、そこを客観的に認識するだけで自身の業務遂行水準を高めることができると思っています。また仕事をする上で社内での評価だけを気にしていると、それが伴わなかった時にとつてもしんどくなりますが、自分の市場価値を知っていれば逆に自分を安心させる材料になることがあるかもしれません。

皆さんは仕事をする上でどんなことを大事にされていますか。異動などによって環境の変化があるかもしれませんが、変化を楽しみながら頑張りましょう！私も頑張ります！！！！

2025 春闘の流れ

第1回 3月13日(木)

2月26日(水)の臨時大会で承認された内容を要求書にして会社側に提出しました。

世間や会社状況を踏まえて労使で意見交換を行うとともに、初めての試みとして要求とは別に協議要望を記載して、議論を行いました。

これは、春闘という議事録が残るオープンな場を設け、会社側の考えを広く組合員に周知した上で、労使における相互理解を図り、組合員の前向きな行動につなげることを目的に実施しました。

詳細は職場委員経由で配布した春闘情報をご確認ください。



第2回 3月21日(金)

第1回の協議結果を踏まえ会社側から有額回答が出されました。

回答の諸否は職場集会を経た判断となります。正規一般社員の賃上げが要求額に対して乖離はあるものの再雇用者の賃上げ及び年間一時金は満額回答でした。

また、付帯要求についても前向きな回答をいただける前提とした労使協議の場を設けることになりました。

各職場での職場集会 (第2回の有額回答に対する意見集約)

第3回 3月28日(金)

各職場で職場集会を開催し組合員の意見を集約した結果、全選挙区の賛成により承諾することになったため、承諾書を会社側に提出しました。

当初の要求と承諾事項は以下の通りです。

		要 求	妥 結
賃上げ	正 規 一 般 社 員	賃金構造維持分+10,000円	賃金構造維持分+8,000円 (+8,000円の配分は会社一任)
	再 雇 用 社 員	時給40円引き上げ	同 左
一 時 金		1,650,000円	同 左
付 帯 要 求		年次有給休暇付与日数の見直し 現行：勤続年数に応じ段階的に増加 見直し：勤続年数に関わらず一律20日	見直しに向けた 労使協議の場を設ける

1万人決起集会



3月2日（日）に名古屋市久屋大通公園で

「連合愛知 2025 年春闘 1 万人決起集会」が開催されました。

職場委員の方にもご協力いただき、集会に参加。

集会の最後にはガンバロー三唱を行い、春闘に向けた気合を入れてきました。

コロナが明けてから年々、参加人数は増加し栄の町に「ガンバロー！！」の大きな声が轟いていました！！

～厚生部からお知らせ～

大好評ナガシマスパーランド・湯あみの島割引特典のご案内です。

割引券の購入は電子チケットとなっております。

下記URLより対象のクーポンコードを入力することにより当社のみ特別価格のチケットを入手できます。

乗り放題パスポート付入場券が大人1名通常料金¥5,800のところ、なんと¥3,900でいけちゃいます。

この機会に是非沢山の方にご利用いただき、リフレッシュしていただければと思います。

ナガシマスパーランド・湯あみの島 割引特典

チケット	利用者	割引後料金	クーポンコード	通常料金
スパーランド入場券	大人（中学生以上）	¥300	1143_NS_energys25	¥1,800
	小学生	¥0		¥1,100
	幼児（2才以上）	¥0		¥600
パスポート	大人（中学生以上）	¥3,900	1143_P_energys25	¥5,800
	小学生	¥3,000		¥4,400
	幼児（2才以上）	¥1,900		¥2,700
ジャンボ海水プール入場券	大人（中学生以上）	¥2,700	1143_KP_energys25	¥4,500
	小学生	¥1,800		¥3,000
	幼児（2才以上）	¥1,100		¥1,700
ワイドパスポート	大人（中学生以上）	¥5,700	1143_WP_energys25	¥7,500
	小学生	¥4,200		¥5,500
	幼児（2才以上）	¥2,600		¥3,200
湯あみの島入館券	大人（中学生以上）	¥1,000	1143_Y_energys25	¥2,500
	小学生	¥600		¥1,500
	幼児（2才以上）	¥300		¥800

利 用 期 間

2025年

2026年

3/1_土 ▶ 2/28_土

適 用 範 囲 ・ 利 用 方 法

✓ 組合員本人と2親等まで

✓ 下記URLにアクセスしてクーポンコードを入力することにより特別価格でチケットを購入することができます。

<https://www.asoview.com/channel/tickets/Gx3wNJxSij/>



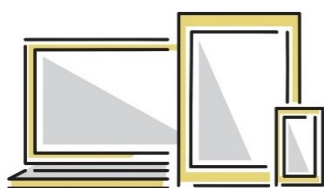
＝注意事項＝

- ・ 入場のみ、パスポート付、プール入場券、ワイドパスポート、湯あみの島、それぞれクーポンコードが異なりますので、複数種類のチケット購入の際はチケットごとに決済が必要となります。
- ・ 購入後にキャンセルor利用日変更する際は、設定した利用日当日の23:59まで可能ですが、それを過ぎると返金、変更の手続きは不可能となりますのでご注意ください。

労働組合のホームページのご案内

2023 年 9 月から労働組合のホームページがリニューアルしました！
春闘や労使協、各専門部の情報はもちろん、問合せフォームによる労働組合への相談や要望も受け付けています。是非覗いてみて下さい。

URL はこちら → <https://energys-tradeunion.jp/>



注意：インターネットの検索からはアクセスできません

QRコードはこちら →



☆組合・専門部活動報告☆

【内 部】

3 / 3 安全衛生委員会

／ 11 全社労使協議会

／ 13 第1回 団体交渉

／ 18 残業調整委員会

／ 21 第2回 団体交渉

／ 21 闘争委員会

／ 27 闘争委員会

／ 28 第3回 団体交渉

【外 部】

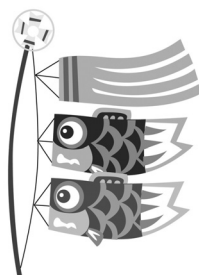
3 / 2 連合愛知 一万人総決起集会 in 久屋大通公園

／ 24 労金推進委員会

／ 29 J A M 東海 青年協議会

【専 門 部】

3 / 6 青年婦人部 部会



編集後記

新年度になり、今年もたくさんの新入社員がエナジーサポートの仲間に加わりました。今は期待や不安があるかと思いますが、僕もそうだったのであまり気負わずにフレッシュな気持ちでエナジーサポートをより良い方向へ変化させてくれることを期待しています。

話は変わりますが、人は年を取るにつれて時間の体感速度が速くなっていくといいます。これを「ジヤネーの法則」と呼ぶそうで、例えば5歳の時に感じる時間では、30歳の方が6倍の速さに感じるというような考え方のことです。なぜ年を取ると時間が早く感じるのか、理由はいくつかあるようです。一つは加齢による代謝の低下で、代謝が低くなる朝や冬に時間が短く感じるのは、これが要因と言われています。他にも新しい体験の数、未来への期待感なども要因と考えられています。

年を取ることに伴う時間の体感速度の加速は避けられませんが、気持ちの持ち方でそれを抑えることができるのであれば、何か新しいことへのチャレンジや待ち遠しいと思える出来事を見つけ、人生を楽しく豊かに過ごせるように生きていきたいものです。